



## ATA DE REUNIÃO

1 Aos vinte e sete dias do mês de janeiro do ano de dois mil e dezessete, às quatorze horas e trinta  
2 minutos, na sede da RIOPRETOPREV, sito à Rua General Glicério nº 3553, Centro, realizou-se Reunião  
3 Ordinária do Conselho Municipal de Previdência (C.M.P.), com a presença dos membros: Dimas  
4 Fernandes, José Martinho Wolf Ravazzi Neto, Wilclem de Lazari Araujo, Carlos Henrique de Oliveira,  
5 Eugênio Maria Duarte, Celso Aparecido de Cerqueira Barreiro, Valter de Lucca, Roseli Mara Ricardo  
6 Bernardes, Maria Carretero Vergínio e Adélia Mourad Amadeu. A conselheira Wanessa Sardinha justificou  
7 sua ausência. Estiveram presentes na reunião: o Superintendente da entidade, Jair Moretti, o Coordenador  
8 da Gestão e Custeio de Investimentos, Rubem Severian Loureiro, e o Gestor de Recursos, Hélio Antunes  
9 Rodrigues. A reunião teve a seguinte pauta: **I – Abertura dos Trabalhos: 1.1) Verificação de quórum;**  
10 **1.2) Palavra do Presidente; 1.3) Palavra da Superintendência; 1.4) Palavra dos Membros; II – Atas e**  
11 **Comunicados: 2.1) Apreciação e votação das atas das reuniões anteriores (ata 199); 2.2) Relatório**  
12 **dos Atos Administrativos (ref. a novembro e dezembro/2016, enviado em janeiro/2017). III –**  
13 **Ordem da Pauta do dia: 3.1) Apresentação do relatório sobre o cumprimento das metas e diretrizes**  
14 **fixadas pelo colegiado para o ano de 2016; 3.2) Apreciação e votação das Diretrizes Gerais**  
15 **apresentadas pela superintendência para o ano de 2017; 3.3) Apreciação dos balancetes contábeis**  
16 **de novembro e dezembro/2016; 3.4) outros.** A reunião teve início com a verificação do quórum, o qual  
17 estava de acordo com o § 8º do art. 104 da Lei Complementar 139/2001, com redação dada pela Lei  
18 Complementar nº 364/2012. O presidente do colegiado, Dimas Fernandes, abre os trabalhos, dando as  
19 boas-vindas ao novo superintendente da RIOPRETOPREV, Jair Moretti. Em seguida, passa a palavra ao  
20 superintendente. Com a palavra, o superintendente ressalta que é um prazer participar da primeira reunião  
21 do colegiado, afirmando que conhece a maioria dos conselheiros presentes, uma vez que já ocupou tal  
22 cargo. Destaca que tem algum conhecimento da matéria previdenciária, que foi obtido durante o período  
23 em que foi conselheiro, mas que pretende se atualizar. Reconhece, todavia, que seu conhecimento é  
24 pequeno diante da experiência acumulada por alguns conselheiros, como, por exemplo, os conselheiros  
25 Carlos Henrique de Oliveira e Valter de Luca, que já estão no conselho há muitos anos. Por fim, destaca  
26 que sua intenção na gestão da RIOPRETOPREV é boa, que tem um grande apreço pelo funcionário  
27 estatutário, que deve ser prestigiado. Acredita o superintendente que o ano de 2017 será de muitas  
28 mudanças, em sua maioria oriundas da possível aprovação da reforma da previdência, que, ao seu ver, é  
29 necessária. Destaca ainda que deve haver prudência na gestão dos investimentos, que preze pela segurança  
30 dos recursos investidos. Menciona o movimento realizado pelo Comitê de Investimentos da entidade que,  
31 diante da redução da taxa SELIC, “alongou” a carteira, obtendo retorno financeiro interessante no mês de  
32 janeiro/2017. O superintendente destaca que a equipe de servidores da entidade foi mantida por conta de  
33 sua experiência e se coloca, por fim, à disposição para discutir e fazer o melhor para a Previdência  
34 Municipal de São José do Rio Preto. Passando à palavra dos membros, o conselheiro Carlos Henrique de  
35 Oliveira afirma que, embora esteja há bastante tempo no colegiado, a previdência é um tema complexo, e  
36 que nenhum dos conselheiros tem pleno domínio, talvez um entenda um pouco mais, outro um pouco  
37 menos, mas a ideia é compartilhar o conhecimento. Afirma que esse compartilhamento é um esforço  
38 coletivo e salutar. Em seguida, solicita que se faça o registro em ata sobre a reunião dos conselheiros com o  
39 Prefeito Edinho Araújo, ocorrida no dia 20/01/2017, ressaltando que saiu plenamente satisfeito da reunião,  
40 pois, diferentemente do que ocorreu com as gestões anteriores, inclusive no primeiro mandato do próprio  
41 Prefeito Edinho Araújo, os conselheiros tiveram uma oportunidade ímpar de diálogo com o chefe do Poder  
42 Executivo. O conselheiro destacou que achou muito honesto da parte do Prefeito Edinho Araújo colocar  
43 suas dificuldades de entendimento da matéria; que foi uma importante demonstração de humildade a  
44 solicitação de esclarecimentos feita pelo Prefeito aos conselheiros. Ressaltou que não se espera que o  
45 Prefeito tenha domínio sobre a questão, já que a administração demanda conhecimento em muitas áreas.  
46 Afirma que, durante a fala que realizou naquela reunião, os conselheiros representantes dos servidores não  
47 pediram cargo, não pediram vantagem, nada dessa espécie. O pedido dos conselheiros eleitos foi que os





48 conselheiros indicados pelo Prefeito respeitem os conselheiros eleitos pelos servidores, seguindo, inclusive,  
49 o sinal dado pelo Prefeito Municipal naquela reunião, participando das discussões com argumentação,  
50 proporcionando debates esclarecedores em vez de votações com “cartas marcadas”. Afirma que respeito  
51 não é tapinha nas costas, um aceno, falar sobre time de futebol, mas sim permitir a efetiva participação dos  
52 membros do colegiado nas discussões e decisões, buscando o diálogo. O conselheiro ressalta ainda que na  
53 reunião com o Prefeito Edinho Araújo expôs os números referentes ao Abono de Permanência,  
54 demonstrando sua preocupação com o fato de que se todos os servidores que estão de abono resolverem  
55 aposentar a despesa da entidade com benefícios aumentaria cerca de R\$ 1 milhão, valor este que supera a  
56 diferença entre a receita e a despesa orçamentária. Assim, solicita que seja pautado, para o item outros da  
57 ordem do dia, o tema abono de permanência, pois pretende fazer encaminhamento sobre a questão. O  
58 conselheiro Carlos Henrique de Oliveira solicita, também, informações a respeito da resposta ao Ofício  
59 001/2016 – CMP, que requer informações sobre a emissão de Certidão de Tempo de Contribuição pela  
60 Secretaria Municipal de Administração. O Assessor Executivo da Entidade informa que ainda não houve  
61 resposta ao documento enviado. O conselheiro então solicita que a Presidência do colegiado reitere a  
62 solicitação de esclarecimento. O Conselheiro Carlos Henrique de Oliveira, por derradeiro, solicita que seja  
63 fornecido relatório discriminando o valor e a quantidade de benefícios de auxílio-doença e salário-  
64 maternidade pagos no ano de 2016. Com a palavra, o Conselheiro Valter de Lucca destaca que passados  
65 mais de 8 anos em que exerce a função de conselheiro, é a primeira vez que o Prefeito Municipal recebe os  
66 conselheiros para discutir sobre a RIOPRETOPREV. O conselheiro enfatiza ainda que as normas  
67 previdenciárias mudam constantemente e que muitas mudanças devem ocorrer este ano. Em relação ao  
68 Comitê de investimentos, citado pela superintendência, ressalta que antes de ser obrigatória a sua existência,  
69 os conselheiros representantes dos servidores já sugeriram a criação dessa ferramenta à superintendência da  
70 época. Por fim, o conselheiro deseja boa sorte à superintendência, pois, mesmo com todas as diferenças de  
71 pensamentos que tem com este conselheiro, o relacionamento sempre foi cordial e respeitoso. A  
72 conselheira Maria Carretero Vergínio também deseja ao superintendente uma boa gestão. O conselheiro  
73 Celso Aparecido de Cerqueira Barreiro afirma que embora não esteja representando o Sindicato dos  
74 Servidores no colegiado, como vice-presidente do órgão, gostaria de saudar o superintendente, desejando  
75 uma boa gestão, ressaltando o desejo de que esta gestão seja marcada pela boa impressão passada pelo  
76 Prefeito quando da reunião do dia 20/01/2017. Ainda segundo Celso Aparecido de Cerqueira Barreiro, os  
77 conselheiros representantes dos servidores ficaram bastante satisfeitos com a disposição do executivo em  
78 dialogar sinceramente com o colegiado. Por fim, o membro aduz que os conselheiros representantes dos  
79 servidores, buscando uma participação proativa na gestão da entidade em comparação aos anos anteriores,  
80 gostariam de desdobrar a pauta do dia, passando a discussão do item 3.2 para uma reunião extraordinária, já  
81 que pretendem discutir e sugerir alterações nas diretrizes apresentadas. Conclui que o adiamento da  
82 discussão do item trará mais qualidade ao debate e às diretrizes para o ano de 2017. O conselheiro se  
83 dispõe, ainda – considerando seus conhecimentos pretéritos como estrategista, que lhe permite olhar a  
84 matéria com outros olhos –, a sugerir uma nova minuta de diretrizes gerais, organizadas por objetivos e  
85 ações, o que facilitará a apreciação pelo colegiado. A conselheira Roseli Mara Ricardo Bernardes dá as boas-  
86 vindas ao superintendente Jair Moretti, citando e elogiando sua capacidade como articulador político. A  
87 conselheira ressalta que analisou as diretrizes enviadas, visualizando alguns destaques importantes como a  
88 criação de ouvidoria e de código de ética. No mais, ressalta que respeito também se tem com as palavras, de  
89 como se fala, de como se rotula. Nesse sentido, destaca que a relação entre os conselheiros sempre foi  
90 desrespeitosa, o que é uma pena. Assim, assevera que o superintendente é a pessoa certa, no lugar certo,  
91 para fazer a mediação nas relações do colegiado, destacando que o objetivo do colegiado é o servidor, não  
92 os interesses de um conselheiro como representante de uma secretária, nem o de outro como representante  
93 de um sindicato. Aduz que é direito dos conselheiros terem ponto de vista diferentes uns dos outros, sobre  
94 determinada matéria, e que é direito de cada conselheiro votar da forma como entender melhor. Destaca  
95 que se o conselheiro não é convencido de determinada visão expressa por outro conselheiro, ele tem o  
96 direito de votar conforme acredita que deve ser a questão resolvida. A conselheira destaca que é papel do





97 conselheiro olhar as questões apresentadas de forma ampla, sem definições prévias, olhando o que é  
98 proposto, julgando se a situação ou questão é melhor ou pior para a previdência. O conselheiro Eugênio  
99 Maria Duarte ressalta que esta é a quarta reunião que participa. Afirma que entrou para o colegiado para  
100 contribuir e estima demais a questão do diálogo e da pesquisa. Diz estar estudando bastante a questão da  
101 previdência social e que espera tempos promissores, de abertura de espaço para o colegiado contribuir,  
102 pensando nas melhores propostas para previdência pública e para os servidores públicos de São José do Rio  
103 Preto. O conselheiro ressalta que o colegiado não deve apreciar de forma exclusivamente financeira a  
104 questão da previdência. Tem que pensar na qualidade da gestão. Cita, por exemplo, a questão das  
105 terceirizações, que além de aumentar o gasto do município com pessoal, já que a prefeitura paga por um  
106 trabalhador terceirizado a quantia que deveria ser recebida por um servidor com 20 anos de serviço, cerca  
107 de R\$ 3.000,00, deixando ainda de repassar contribuições que seriam devidas à RIOPRETOPREV, caso  
108 fosse contratado servidor estatutário, ferindo ainda princípios da administração pública. Nesse ponto,  
109 destaca que poderia fazer parte das diretrizes que serão apresentadas uma recomendação sobre esta questão.  
110 O conselheiro, fazendo uma análise preliminar das despesas administrativas da RIOPRETOPREV,  
111 preocupa-se com a evolução dos valores, pois nota um aumento repentino nos últimos meses, carecendo tal  
112 situação de esclarecimentos. Os demais conselheiros não utilizaram a palavra. **A ata 199 foi apreciada e**  
113 **aprovada.** O relatório dos atos administrativos, referente aos meses de novembro e dezembro de 2016, foi  
114 encaminhado aos conselheiros via e-mail. Iniciando a ordem do dia, o colegiado aprecia a solicitação do  
115 conselheiro Celso Aparecido de Cerqueira Barreiro, solicitando que o item 3.2, que previa a apreciação e  
116 votação das diretrizes gerais para o ano de 2017, seja apreciada em reunião extraordinária. Por unanimidade,  
117 o colegiado aprova a solicitação do conselheiro, encaminhando ao presidente que seja realizada uma reunião  
118 extraordinária no dia 03/02/2017, para debater as diretrizes gerais do ano de 2017. O conselheiro Carlos  
119 Henrique de Oliveira sugere que a apreciação dos balancetes contábeis de novembro e dezembro de 2016  
120 também ocorra na reunião extraordinária. A solicitação é aprovada pelo colegiado. O assessor executivo dos  
121 conselhos, Adriano Antônio Pazianoto, passa a apresentar o relatório sobre o cumprimento das metas e  
122 diretrizes fixadas pelo colegiado para o ano de 2016: 1. Continuar as ações no sentido de aperfeiçoar ainda mais os  
123 padrões da qualidade dos serviços prestados aos segurados e seus dependentes, diminuindo, de forma geral, o prazo para  
124 concessão dos benefícios de aposentadoria e pensão: Comentário: Foram reduzidos consideravelmente os prazos de concessão dos  
125 benefícios em relação a 2014, face manutenção das ações junto aos setores responsáveis para maior agilidade do  
126 encaminhamento da documentação necessária para análise, bem como a efetiva colaboração dos novos servidores da Autarquia,  
127 o que desafogou o acúmulo de trabalho antes existente. Todavia, no último ano, houve um pequeno aumento do tempo de  
128 trâmites dos processos para concessão dos benefícios em razão de alguns setores da Administração Direta estarem  
129 sobrecarregados; 2. Continuar as ações no sentido de aperfeiçoar ainda mais o relacionamento e a comunicação com os segurados  
130 e seus dependentes, procurando divulgar o máximo de informações sobre os benefícios previdenciários concedidos pelo Regime  
131 Próprio, assim como promover ações de educação e conscientização de seu uso, por meio da realização de palestras, seminários e  
132 distribuição de material informativo: 2.1. Implantação do Projeto de Educação Previdenciária “PEP –  
133 RIOPRETOPREV”, Trata-se de um minicurso que será disponibilizado aos participantes da RIOPRETOPREV e trará  
134 informações sobre direito previdenciário e gestão dos Regimes Próprios. Buscará o maior envolvimento dos participantes com a  
135 gestão previdenciária e o estabelecimento de uma cultura previdenciária no município. O minicurso terá duração de  
136 aproximadamente 9 horas e será ministrado pelos próprios servidores da entidade: Comentário: No ano de 2016 o Programa  
137 de Educação Previdenciária foi realizado nos seguintes locais: Auditório Juan Bérquga, Departamento de Tributos Mobiliários  
138 da Secretaria da Fazenda, Secretaria de Habitação, Secretaria de Serviços Gerais, com um público total de quase 200  
139 servidores municipais; 2.2. Implantação do Programa de “Preparação para Aposentadoria”. O objetivo do programa é: a)  
140 promover reflexões acerca do processo de aposentadoria e as alterações que o acompanham; b) Preparar os servidores candidatos  
141 em relação ao processo de aposentadoria; c) Ampliar o conhecimento acerca de questões relacionadas aos direitos, economia,  
142 papéis sociais, questões emocionais e ocupacionais; d) Possibilitar a construção de projetos futuros, bem como discussão de  
143 perspectivas entre os participantes; e) Possibilitar o entendimento acerca das novas tecnologias de informação, a partir do uso de  
144 internet e demais recursos. O público alvo do programa são os participantes cuja aposentadoria poderá ocorrer nos próximos 2  
145 anos. Todo o trabalho será coordenado pela equipe transdisciplinar de Acompanhamento Técnico da autarquia, composta por





146 assistente social, psicólogo e terapeuta ocupacional. O programa se desenvolverá em 5 encontros com grupos de aproximadamente  
147 15 pessoas, cada um com duração média de 1 hora e 30 minutos: Comentário: No ano de 2016 foi realizada a primeira  
148 edição do Programa de Preparação para Aposentadoria, com a participação de cerca de 30 servidores que tinham  
149 aposentadoria prevista para os dois próximos anos; 2.3. Continuação do Projeto "RIOPRETOPREV ATIVA". O  
150 projeto prevê o atendimento itinerante dos segurados da RIOPRETOPREV. No evento realizaremos a atualização das  
151 informações cadastrais do participante e, em seguida, simularemos a previsão de sua aposentadoria. Na oportunidade, os  
152 servidores serão orientados sobre a metodologia utilizada para o cálculo dos benefícios e as regras de reajuste existentes. O  
153 objetivo do projeto é aproximar o segurado da RIOPRETOPREV e o estabelecimento de uma cultura previdenciária no  
154 município. Para este ano está prevista a realização de atividades junto aos servidores da Secretaria Municipal de Educação e de  
155 Saúde e Higiene: Comentário: No ano de 2016 foram realizadas duas edições do RIOPRETOPREV ativa: a primeira na  
156 Secretaria Municipal de Educação, com cerca de 200 participantes; a segunda no SEMAE, com cerca de 100 participantes;  
157 2.4. Realização da "2ª Semana do Servidor Aposentado": A previsão é que o evento conte com palestras sobre saúde,  
158 alimentação, atividade física, direitos e cuidados na melhor idade. Também estão previstas apresentações culturais de música,  
159 dança e teatro. O evento tem o objetivo de aproximar os servidores aposentados da RIOPRETOPREV e também propiciar o  
160 convívio entre os próprios aposentados (a realização deste evento dependerá de patrocínio externo): Comentário: Como dito  
161 alhures, a realização do evento dependia de patrocínio externo. Com a crise financeira que assola o país, a entidade não  
162 conseguiu patrocinadores para o evento; 3. Continuar o esforço permanente para atualização cadastral da base de dados dos  
163 servidores ativos, iniciar estudos e ações necessárias para envio de dados ao sistema SIPREV, do Ministério da Previdência  
164 Social: Comentário: Continuamos a buscar, junto aos servidores, informações cadastrais atualizadas. No segundo semestre de  
165 2016, encaminhamos fizemos mais de 2000 solicitações de dados aos servidores municipais, a fim de atualizar informações  
166 sobre dependentes e tempo de serviço anterior ao ingresso no município, preenchimento de formulário e envio de documentos. Em  
167 2016 atualizamos a situação cadastral de 1880 servidores ativos; 4. Iniciar os estudos das ações necessárias para adesão ao  
168 Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos  
169 Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - "Pró-Gestão RPPS" assim que for divulgado o Manual definitivo pelo  
170 Ministério da Previdência Social: Comentário: Em 2016, um grupo de servidores da entidade iniciou o aprendizado da  
171 ferramenta bizagi, que será utilizada para mapear os processos e fluxo de trabalho, procedimento este necessário para  
172 certificação institucional decorrente do Pró-Gestão RPPS; 5. Empreender esforços para participar e conseguir o prêmio conferido  
173 no concurso Promovido pela ANEPREM denominado "melhores práticas de gestão": Comentário: A entidade foi uma das  
174 vencedoras do prêmio de melhores práticas de gestão previdenciária, edição de 2016, conforme classificação a seguir:  
175 Classificação: Fundo/Instituto de Grande Porte – UF: 1º Lugar: Cabo de Santo Agostinho – PE; 1º Lugar: Indaiatuba –  
176 SP; 2º Lugar: Praia Grande – SP; 3º Lugar: Estado do Amazonas – AM; 4º Lugar: Mogi das Cruzes – SP; 5º Lugar:  
177 Betim – MG; 6º Lugar: Porto Alegre- RS; 7º Lugar: Manaus – AM; 8º Lugar: Barueri – SP; 9º Lugar: São José  
178 do Rio Preto – SP; 10º Lugar: Camaçari – BA; 11º Lugar: Jaboatão dos Guararapes – PE; 6. Manter e melhorar o  
179 programa de controle médico, de saúde ocupacional e de treinamento contra acidentes de trabalhos para os servidores da  
180 RIOPRETOPREV: Comentário: Existe contrato vigente com o HB saúde para realização de exames admissionais e  
181 periódicos, além da análise das condições de local de trabalho e expedição dos documentos legais. Foram realizados cursos e  
182 palestras sobre condições de trabalho e primeiros socorros; 7. Realizar treinamento e orientação permanente dos servidores que  
183 realizam atendimento ao segurado, a fim de torná-lo ainda mais humanizado e excelente. Continuar a realizar a pesquisa de  
184 satisfação do atendimento ao segurado, utilizando os resultados para monitorar e melhorar qualidade do atendimento prestado:  
185 Comentário: No ano de 2016 foi mantido o sistema de pesquisa de satisfação do atendimento ao segurado. É uma iniciativa  
186 da Coordenadoria Administrativa que pretende medir o grau de contentamento em relação ao atendimento prestado pela  
187 recepção e demais setores da entidade. Os segurados são convidados, após os atendimentos, a avaliar os serviços da autarquia  
188 através da classificação: muito satisfeito, satisfeito, indiferente ou insatisfeito. Eles têm de responder os seguintes itens:  
189 cordialidade no atendimento, agilidade no atendimento, ambiente físico e acessibilidade e comunicação institucional. A pesquisa  
190 já revelou, desde a sua instituição, que cerca de 90% dos segurados ficaram "muito satisfeitos" ou "satisfeitos" com o  
191 atendimento recebido. Os resultados serão utilizados no planejamento de ações para o aprimoramento do atendimento  
192 disponibilizado aos segurados; 8. Aprimorar ainda mais o gerenciamento de riscos que envolvem os investimentos da Entidade  
193 (operacional, legal, de mercado e de liquidez), por meio das ferramentas desenvolvidas pelo Comitê de Investimentos e, até o  
194 final de fevereiro, formular um plano de trabalho listando ações objetivas para: 8.1. Implementar o uso de uma plataforma





195 para controle dos investimentos através da qual seja possível: 8.1.1. Obter informações online diária sobre a performance,  
196 variação das cotas, cotistas e patrimônio dos fundos; 8.1.2. Realizar operações (resgates e aplicações) em plataforma específica  
197 que agilize a produção da documentação necessária (APR's), evitando atrasos no processo, inclusive com possível  
198 implementação de assinatura digital para aprovação das operações; 8.1.3. Realizar a comparação de produtos financeiros  
199 online por meio de tabelas e gráficos que permitam a tomada de decisões de maneira rápida e segura; 8.1.4. Automatizar e  
200 aprimorar o processo de credenciamento, tornando-o uma ferramenta gerencial ágil e desburocratizada; 8.1.5. Elaborar  
201 relatórios para apresentação aos conselhos (CMP e C. Fiscal) que facilite a leitura e o entendimento dos conselheiros; 8.1.6.  
202 Conciliação automatizada dos saldos de Investimentos via importação de extratos; 8.1.7. Obtenção de relatórios auxiliares à  
203 contabilização das operações e rentabilidades: Comentário: No ano foram adotados sistemas e relatórios que permitem  
204 monitorar a performance dos fundos de investimentos, com atualização diária, proporcionando ao Comitê de Investimentos  
205 ferramentas para uma gestão mais ativa, atendendo ainda as demais necessidades demonstradas no planejamento de 2016. O  
206 credenciamento ainda não foi implantado na plataforma em virtude de mudanças nas exigências da Secretaria de Previdência,  
207 mas está sendo feito através de outro processo; 9. Capacitar os membros do Comitê incentivando a participação em cursos, em  
208 especial os necessários para a realização de exames nas Certificações Profissionais da ANBIMA: Comentário: Junto ao item  
209 que segue; 10. Continuar as ações no sentido de aperfeiçoar ainda mais o padrão de gerenciamentos dos recursos humanos,  
210 buscando melhor qualificação dos servidores, incentivando sua participação em cursos, seminários, congressos e palestras que  
211 venham comprovadamente a aprimorar e agregar conhecimento para o desempenho da função: Comentário: No ano de 2016 os  
212 seguintes servidores participaram de cursos ou eventos que proporcionaram aprimoramento profissional: Servidor:  
213 Curso/Evento: Adriano Antonio Pazianoto: X Encontro Temático Jurídico e Financeiro – APEPREM; Atuação dos  
214 Conselheiros: Responsabilidade, Direitos e Deveres – APEPREM; Seminário Nacional de Controle Externo dos RPPS –  
215 TCE – SP; 12º Congresso Estadual de Previdência para RPPS's – APEPREM; Curso Temático de Benefícios  
216 Previdenciários: Aspectos Práticos da Concessão – APEPREM; Comportamentos Contemporâneos para modernização da  
217 gestão pública. Bruno Costa Santana: Curso Temático de Benefícios Previdenciários: Aspectos Práticos da Concessão –  
218 APEPREM. Emanuelli Virginia Betoli de Andrade: 9º Congresso de Reabilitação Profissional e Gestão dos Afastamentos  
219 – Centro Brasileiro de Segurança e Saúde Industrial; Atuação dos Conselheiros: Responsabilidade, Direitos e Deveres –  
220 APEPREM; Emilia Maria Martins de Toledo Leme: Atuação dos Conselheiros: Responsabilidade, Direitos e Deveres –  
221 APEPREM. Fabiano Hernandez de Assis: A Previdência Social dos Servidores – ENAP; Curso Temático de Benefícios  
222 Previdenciários: Aspectos Práticos da Concessão; Hélio Antunes Rodrigues: Comportamentos Contemporâneos para  
223 modernização da gestão pública. Izabel Cristina Pires Borelli: 16º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM;  
224 Ludmila Andrade Sernagiotto de Souza: A Previdência Social dos Servidores – ENAP; Atuação dos Conselheiros:  
225 Responsabilidade, Direitos e Deveres – APEPREM; Desenvolvimento de Equipes – Instituto Legislativo Brasileiro; 16º  
226 Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM; Comportamentos Contemporâneos para modernização da gestão  
227 pública. Mário José Piccarelli de Castro: Ética no Serviço Público – ENAP; Previdência Social dos Servidores – ENAP;  
228 16º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM. Rafael Henrique Lopes Pereira: 12º Congresso Estadual de  
229 Previdência para RPPS's – APEPREM; Atuação dos Conselheiros: Responsabilidade, Direitos e Deveres – APEPREM;  
230 Curso Temático de Benefícios Previdenciários: Aspectos Práticos da Concessão – APEPREM; Comportamentos  
231 Contemporâneos para modernização da gestão pública. Roberto Carlos Menoni Júnior: Atuação dos Conselheiros:  
232 Responsabilidade, Direitos e Deveres – APEPREM; Desenvolvimento de Equipes – Instituto Legislativo Brasileiro; Ética e  
233 Administração pública - Instituto Legislativo Brasileiro; Lei de Acesso à Informação – Instituto Legislativo Brasileiro;  
234 Modalidades, tipos e Fases da Licitação – Instituto Legislativo Brasileiro; Ouvidoria na Administração Pública – Instituto  
235 Legislativo Brasileiro; A Previdência dos Servidores Públicos – ENAP; Gestão Estratégica com foco na Administração  
236 Pública – Instituto Legislativo Brasileiro; Introdução à Gestão de Pessoas – ENAP; Formação de Pregoeiros – ENAP;  
237 Gestão da Informação e Documentação – ENAP. Rubem Severian Loureiro: 12º Congresso Estadual de Previdência para  
238 RPPS's – APEPREM; Atuação dos Conselheiros: Responsabilidade, Direitos e Deveres – APEPREM; Silvana Mara  
239 Neves de Almeida Freitas: Atuação dos Conselheiros: Responsabilidade, Direitos e Deveres – APEPREM; Wilclem de  
240 Lázari Araújo: Curso sobre defesas nos Tribunais de Contas – IBRAP; Atuação dos Conselheiros: Responsabilidade,  
241 Direitos e Deveres – APEPREM; X Encontro Temático Jurídico e Financeiro – APEPREM; Willian dos Santos Lima:  
242 Atuação dos Conselheiros: Responsabilidade, Direitos e Deveres – APEPREM; Gestão de Informação e Documentação –  
243 ENAP; 11. Continuar o trabalho junto à Secretaria de Administração para criação de um programa efetivo de reabilitação





244 de servidores, visando o seu retorno ao trabalho. Comentário: já existe estudo em andamento no jurídico desta Autarquia, em  
245 conjunto com o Recursos Humanos da Prefeitura Municipal, que vai tratar especificamente desse tópico, sendo que atualmente é  
246 prevista readaptação e restrição funcional pela Prefeitura Municipal, o que tem dado bons resultados. 12. Capacitar ainda  
247 mais os servidores que compõem a Equipe Técnica de acompanhamento dos benefícios por incapacidade. – Entende-se que tal  
248 premissa é fundamental para o aprimoramento intelectual, além do compromisso com a qualidade dos serviços prestados:  
249 Comentário: Vide Comentário item 10; 13. Incentivar a participação dos aposentados e pensionistas em eventos culturais e  
250 esportivos por meio de parceria entre a RIOPRETOPREV e as Secretarias de Cultura, Esporte, Educação e Assistência  
251 Social bem como outras Instituições (Sesc, Sesi, Associações, Sindicato etc.): Comentário: Item não cumprido. Somente será  
252 possível com a implantação de boletim informativo periódico a ser encaminhado aos aposentados e pensionistas, contendo  
253 informações nesse sentido. 14. Continuar a reavaliar Leis, Instruções Normativas e Resoluções, propondo readequação na  
254 legislação vigente, quando necessário, procurando adequar as normas previdenciárias locais às federais, como recomenda o  
255 Ministério da Previdência Social: Comentário: Leis/Normas promulgadas advindas de projetos da RIOPRETOPREV: a)  
256 Elaboração da Portaria aprovada da RioPretoPrev nº 204 (Comissão de Depreciação); b) Elaboração da Instrução  
257 Normativa aprovada nº 38 de 2016; c) Elaboração de modelo de Projeto de Lei Complementar, entregue ao Poder  
258 Executivo, para padronizar regras sobre a lei de reajuste anual dos servidores, de modo a constar expressamente os índices de  
259 reajuste de servidores aposentados, conforme orientações da Secretaria de Previdência Social, o que influenciou o texto da já  
260 aprovada Lei Complementar Municipal 514, publicada em 18 de junho de 2016; d) Elaboração de Minuta de Projeto de Lei  
261 para abertura de crédito adicional suplementar para reforço nas dotações orçamentárias da Autarquia, que culminou na  
262 aprovação da Lei Municipal nº 12.465, publicada em 05 de novembro de 2016; e) Elaboração de Minuta de Projeto de Lei  
263 Complementar, entregue ao Poder Executivo, alterando a Lei Complementar Municipal nº 139/01, em diversos dispositivos,  
264 de modo a atualizá-la conforme as novas regras do RGPS. Atualmente, tal projeto encontra-se em andamento; f) Elaboração  
265 do Comunicado aprovado da RioPretoPrev nº 01/2016, dispondo e enaltecendo aos servidores da Autarquia as regras e  
266 proibições ao longo do ano eleitoral; 15. Aperfeiçoar ainda mais o relacionamento com todas as Secretarias que diretamente  
267 influenciam nos resultados dos trabalhos, realizando reuniões periódicas, debates e ações em conjunto: Comentário: A  
268 Coordenadoria da Gestão de Benefícios, através da Seção de Perícias e Acompanhamento Técnico, realiza trabalho permanente  
269 junto aos RH's da Prefeitura, Sema e Câmara, especialmente nas Secretarias de Saúde e Educação, fortalecendo a troca de  
270 informações no sentido de melhorar as ações junto aos servidores afastados; 16. Buscar maior atuação junto às Associações dos  
271 Regimes Próprios, ampliando o intercâmbio de conhecimento e troca de experiências: Comentário: A RIOPRETOPREV  
272 encontra-se filiada a APEPREM, inclusive fazendo parte de sua diretoria, com a eleição do servidor Adriano Antonio  
273 Pazjanoto para a função de Diretor Regional Norte no período de 2016/2019; 17. Recepção dos novos conselheiros  
274 administrativos e fiscais com a realização, em parceria com a APEPREM, do Curso Temático: “A atuação dos Conselheiros:  
275 Responsabilidade, Direitos e Deveres”. Previsão: 14/06/2016: Comentário: O curso temático “A Atuação dos Conselheiros:  
276 Responsabilidade, Direitos e Deveres foi realizado no dia 29/06/2016, contando com a participação de diversos conselheiros;  
277 também foi ministrado aos conselheiros o PEP – Programa de Educação Previdenciária; 18. Deflagrar ações afim de agilizar  
278 o processo de análise dos processos a serem compensados pelo RGPS, por meio de reuniões com a Gerência Executiva da  
279 Agência do INSS local, com objetivo de expor a respeito da morosidade nas decisões dos requerimentos protocolados a mais de  
280 90 dias: Comentário: A Seção de Compensação Previdenciária está com todos os processos de 2013 lançados no sistema  
281 aguardando análise do INSS, sendo que desde o retorno da greve, estamos tomando as medidas necessárias para cobrar mais  
282 agilidade nas análises dos processos pendentes. Os processos de 2014 já estão prontos no sistema para análise, e os de 2015 já  
283 foram todos processados e ficarão apenas aguardando a homologação do TCE para que ocorram as análises. No ano de 2016  
284 foi realizado um esforço, por parte dos RPPS da região para buscar maior agilidade do INSS na análise dos requerimentos de  
285 compensação previdenciária, que obteve resultado, pois foram analisados e aprovados 56 requerimentos. As ações permanecerão  
286 durante o ano de 2017, visto que os recursos oriundos desse ajuste de contas entre os Regimes são importantes para a  
287 Previdência Municipal, porque ajudam a reduzir os repasses do Tesouro Municipal na cobertura da insuficiência  
288 previdenciária. Dispomos de 254 requerimentos prontos para serem apreciados pelo INSS; 19. Dar continuidade à ampliação  
289 do acervo da biblioteca criada para uso dos servidores da Autarquia e Conselheiros. Comentário: Parcialmente cumprido:  
290 aquisição de apostilas e boletins informativos de Doutrina e Jurisprudência de Direito Administrativo do ano de 2016; 20.  
291 Criação de um informativo anual “online” com informações gerais do RPPS: Comentário: Em dezembro de 2016 foi  
292 editado o informativo 1, comemorando os 15 anos da RIOPRETOPREV. Seguindo na ordem do dia, o conselheiro





293 Carlos Henrique de Oliveira informa ter obtido informação junto à Secretaria Municipal de Administração  
294 sobre a quantidade de servidores da Prefeitura Municipal que recebem o abono de permanência: são 124  
295 servidores. Informa também que lhe foi informada a média salarial destes servidores, que é de R\$ 7.836,01.  
296 Assim, multiplicando-se a quantidade de servidores pelo valor da média salarial, o valor resultante é de R\$  
297 971.665,24, ou seja, quase R\$ 1 milhão. Nesse ponto, argumenta que sua preocupação é com a manutenção  
298 do equilíbrio financeiro, já que se todos os servidores em abono de permanência se aposentarem ocorrerá  
299 um desequilíbrio negativo. Nesse sentido, propõe que os servidores que atualmente recebem abono de  
300 permanência sejam incentivados a permanecer nessa situação, bem como aqueles que estejam a vésperas de  
301 adquirir o direito à aposentadoria sejam cientificados da possibilidade do recebimento do abono de  
302 permanência. O conselheiro relata ter conversado com servidores que dizem que se aposentarão logo e os  
303 mesmos informaram não saber o que é o abono de permanência. Assim, o conselheiro destaca a  
304 necessidade de a entidade adotar as medidas indicadas. No mais, ressalta que consta na Proposta de  
305 Emenda à Constituição, de reforma da previdência, que haverá mudança no valor do abono de  
306 permanência, que será de no máximo 100% da contribuição previdenciária do servidor, a critério do Ente  
307 Federativo. O Superintendente da entidade concorda com o conselheiro no sentido de informar os  
308 servidores sobre a questão do abono de permanência. O conselheiro, todavia, sugere que, com base nos  
309 bancos de dados da RIOPRETOPREV, os servidores que reunirem os requisitos para a aposentadoria – o  
310 que dá direito ao abono de permanência – sejam comunicados sobre essa possibilidade. Ressalta que, em tal  
311 oportunidade, os servidores poderão ser informados sobre a questão do direito adquirido, visando  
312 desmotivar, também, uma busca desenfreada por benefícios, face às mudanças que ainda serão votadas. Os  
313 conselheiros concordam com a ideia do conselheiro. Sem mais assuntos, a próxima reunião, que será  
314 extraordinária, foi agendada para o dia 03/02/2017, no horário de praxe, às 14h30. Assim, eu, Adriano  
315 Antonio Pazianoto, Assessor Executivo dos Conselhos, \_\_\_\_\_ lavro a presente  
316 ata que, par a fins de consolidação, vai assinada por mim e por todos os presentes.

  
Dimas Fernandes

  
Wilclem de Lázari Araujo

  
José Martinho Wolf Ravazzi Neto

Carlos Henrique de Oliveira

  
Valter de Lucca

Celso Aparecido Cerqueira Barreiro

  
Maria Carretero Vergínio

Adélia Mourad Amadeu

  
Eugênio Maria Duarte

Roseli Mara Ricardo Bernardes